

Relazione del Collegio sindacale ex art. 54, c. 3-sexies e art. 55 del D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 modificato con D. lgs. 1 agosto 2011, n. 141 relativa al verbale di accordo sindacale del 13 gennaio 2021 avente per oggetto:

LINEE DI INTERVENTO REGIONALE PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID – DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE ACCANTONATE.

Con messaggio di posta elettronica in data 18 gennaio 2021, l'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda ULSS 2 ha inviato al Collegio sindacale il verbale di accordo aziendale dei giorni 11-12-13 gennaio 2021, col quale le delegazioni hanno concordato criteri e modalità di distribuzione delle risorse residue dall'applicazione di quanto previsto con le linee di intervento regionale a favore del personale del Comparto Sanità impegnato nelle attività correlate all'emergenza COVID-19 di cui al verbale di confronto fra l'Amministrazione regionale Veneto e le Organizzazioni sindacali del 20 maggio 2020 (allegato B alla D.G.R. n. 646 del 22 maggio 2020).

A questo scopo, le parti hanno richiamato il verbale di confronto del 4 novembre 2020 (allegato B alla D.G.R. n. 1521 del 10 novembre 2021), col quale si dispone che le Aziende sanitarie distribuiscano le risorse a esse assegnate, in via prioritaria, al fondo "condizioni di lavoro e incarichi", per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva.

Poiché i servizi da qualificare come malattie infettive e di terapia sub intensiva, per tutto il periodo emergenziale, risultano essere quelli individuati col verbale di confronto del 20 maggio 2020 citato, è venuto meno il limite temporale del 31 luglio 2020 previsto per l'erogazione delle relative indennità al personale operante nelle strutture assimilate. Di conseguenza, le risorse assegnate a ciascuna unità sanitaria sono gestite con la contrattazione aziendale senza specifici vincoli.

Con l'accordo in esame, è stata disposta la seguente allocazione delle risorse accantonate:

Art. 1 - Destinazione di quanto residua dall'applicazione del verbale di accordo sottoscritto il 5 giugno 2020 all'incremento della quota delle risorse accantonate col verbale di confronto citato del 20 maggio 2020, assegnata all'Azienda ULSS 2 con la DGR citata n. 1521/2020.

Art. 2 - Incremento delle quote per "progettualità COVID" volte a:

A) conguagliare a € 600,00 tutte le quote da € 480,00 già distribuite per i progetti di fascia 1 a favore di operatori dei ruoli socio-sanitari e tecnici impegnati nelle attività correlate all'emergenza COVID.

B) conguagliare a € 600,00 tutte le quote da € 300,00 già distribuite per i progetti di fascia 2 a favore di operatori dei ruoli sanitari impegnati nelle attività correlate all'emergenza COVID.

C) incrementare proporzionalmente tutte le quote di importo inferiore a € 600,00 già distribuite per i progetti di fascia 2 a favore dei dipendenti impegnati nella fase di emergenza COVID in attività di supporto sanitario, tecnico e amministrativo, fino al saldo delle risorse disponibili.

Il verbale di accordo in esame è stato corredato con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria firmata dal Direttore Generale e dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane in data 15 gennaio 2021, redatta secondo lo schema predisposto dal M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Ai fini dell'accertamento della compatibilità economico-finanziaria dell'accordo, nella suddetta relazione è stato dichiarato che:

- 1) la quota residua delle risorse assegnate con le linee guida di cui alla DGR n. 646/2020 trova capienza nelle quote ancora disponibili tra quanto richiesto con nota n. 89004 in data 8 giugno 2020 al servizio economico finanziario per l'aggiornamento del costo del personale per l'anno 2020 nel limite dell'importo previsto (importo non quantificato);
- 2) la quota assegnata all'Azienda ULSS 2 dalla Regione Veneto con D.G.R. n. 1521 del 10 novembre 2020, con impegno di spesa di € 370.958, trova capienza nella risposta fornita dal servizio economico a seguito della richiesta formulata con nota prot. n. 208439 del 28 dicembre 2020.

Al riguardo, il Collegio ha accertato quanto segue:

- 1) per quanto riguarda la quota di cui al punto 1, sussiste la disponibilità dell'importo di € 283.236,03, come confermato dal Direttore dell'U.O.C. con messaggio di posta elettronica in data 27 gennaio 2020, con riferimento ai seguenti conti:

AUTORIZZAZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
20-CAI-COV.INC	Emergenza COVID -Comparto amm:	3.725,72
20-CSD-COV.INC	Incremento fondo Condiz. lav. e incarichi	24.151,26
20-CSI-COV.INC	Incremento fondo Condiz. lav. e incarichi	854,17
20-CTD-COV.INC	Incremento fondo Condiz. lav. e incarichi	12.755,50
20-CTI-COV.INC	Incremento fondo Condiz. lav. e incarichi	221.047,71
20-SASCSI-COV.INC	Incremento fondo Produz. e fasce	4.760,00
20-SPSCTI-COV.INC	Emergenza COVID – Comparto tecnico	5.684,58
20-STVCTI-COV.INC	Emergenza COVID – Comparto tecnico	10.257,09
	TOTALE	283.236,03

1

- 2) per quanto riguarda la quota di cui al punto 2, dal verbale di confronto del 4 novembre 2020 (Allegato B alla D.G.R. n. 1521 del 10 novembre 2020) risulta l'assegnazione alle Aziende sanitarie di € 2.320.000, al netto degli oneri riflessi e della quota attribuita allo IOV. L'importo spettante all'Azienda ULSS 2 è stato fissato in € 370.958, di cui € 123.653 destinati al fondo "condizioni di lavoro e incarichi" e € 247.306 destinati al fondo "premieria e fasce".

I componenti del Collegio sindacale

Francesco Briganti

Stefano Mattarollo

Valentina Barbieri